



ASUNTO: **Vigilancia Racialmente Predispuesta**  
FECHA: 1 de septiembre, 2006  
SUSTITUYE: GO 4.2.30, fechada 1 de enero, 2005

ORDEN  
GENERAL  
NUMERO  
**4.2.30**

## I. Propósito

Esta orden general establece el compromiso del Departamento de efectuar vigilancia sin prejuicios, para clarificar las circunstancias en las cuales los oficiales pueden considerar la raza/origen étnico cuando toman decisiones de cumplimiento de la ley, y para reforzar los procedimientos que sirven para asegurar al público que estamos aplicando las leyes de una forma imparcial.

## II. Política

La vigilancia racialmente predisposta, incluyendo el perfilamiento racial, no es ética y es inaceptable. El Departamento no tolerará el perfilamiento racial o étnico de ningún grupo y prohíbe cualquier política, procedimiento o práctica que constituya el perfilamiento de cualquier persona basado en raza, color de la piel y/o origen étnico con el propósito de paradas de tráfico o investigación.

## III. Definiciones

- A. *Causa probable*: Información suficiente para justificar una creencia por parte de una persona razonable que el sospechoso cometió o está a punto de cometer una infracción.
- B. *Perfilamiento racial o étnico*: El depender de la raza, el color de la piel y/o el origen étnico como una indicación de delincuencia, sospecha razonable, o causa probable, excepto cuando es parte de la descripción de un sospechoso, y cuando dicha descripción es oportuna, confiable y pertinente geográficamente.
- C. *Vigilancia racialmente predisposta*: La aplicación o incorporación de prejuicios y/o estereotipos personales, sociales o institucionales como la base de, o como factores considerados en, la toma de decisiones, las acciones de la policía, o la administración de justicia.
- D. *Sospecha fundada*: Hechos específicos que, junto con inferencias racionales derivadas de esos hechos, justifican razonablemente la sospecha que el sujeto cometió o está a punto de cometer una infracción.

## IV. Inicio de Aplicación de la Ley, Contacto Público, e Investigaciones

- A. El personal juramentado tiene prohibido utilizar la raza, el color de la piel y/o el origen étnico de una persona al desarrollar una sospecha fundada o una causa

- probable para parar un vehículo, emitir una citación, hacer un arresto, conducir una entrevista en el campo o una detención investigativa, realizar un registro, u otras acciones para hacer cumplir la ley, excepto como se permite en la subsección B, abajo.
- B. Esta orden general no prohíbe al personal juramentado considerar la raza, el color de la piel y/o el origen étnico de una persona cuando es parte de la descripción de un sospechoso conectando a ese sospechoso con un incidente ilegal particular, y cuando dicha descripción es oportuna, confiable y pertinente geográficamente.
  - C. Con la debida consideración hacia la seguridad del oficial, el personal juramentado tratará a todas las personas con cortesía y respeto cuando se establece contacto.
  - D. Todas las personas paradas por un oficial deberán recibir una explicación de por qué fueron paradas, a menos que la divulgación de dicha información pudiera socavar una investigación o poner en peligro la seguridad del oficial. El proveer a las personas una explicación de por qué fueron paradas promueve mejores relaciones con la comunidad y reduce la percepción de prejuicio por parte del oficial. Ninguna parte de esta subsección tiene la intención de limitar la capacidad del oficial para entrevistar testigos o para hablar con otras personas de las cuales no se sospecha una infracción.
  - E. Los oficiales deben presentarse a sí mismos por su nombre ante todas las personas que han sido paradas. Si es solicitado, los oficiales se identificarán aún más, proporcionando su rango, número de insignia, y nombre del supervisor.
  - F. Un oficial no puede parar a un vehículo ni a sus ocupantes con propósitos investigativos durante más tiempo del que sea razonable para alcanzar el propósito de la parada de tráfico, a menos que exista sospecha fundada o causa probable de actividades delictivas.
  - G. Un oficial no detendrá a un vehículo ni a sus ocupantes con el único propósito de dar tiempo para que llegue o se utilice un perro de detección de drogas, a menos que exista sospecha fundada o causa probable de actividades delictivas. Esta subsección no tiene la intención de prevenir a un oficial solicitar al dueño o conductor de un vehículo a que consienta voluntariamente a un registro del vehículo o al uso de un perro de detección de drogas.
  - H. Todo el personal juramentado DPS que inicie paradas de tráfico deberá completar un formulario apropiado de contacto primario (Citación, Aviso/Orden de Reparación, tarjeta FI, o DVER).
  - I. Antes de efectuar un registro con consentimiento de un vehículo durante una parada de tráfico, el oficial deberá obtener consentimiento por escrito para registrar el vehículo y proporcionar una copia del formulario de consentimiento de registro al dueño o conductor del vehículo. Los oficiales no tendrán la discreción de declinar el uso de un formulario de consentimiento de registro por escrito porque el oficial

considera que el uso del formulario es inconveniente o toma mucho tiempo, o porque el oficial no tiene disponible el formulario. Si el dueño o el conductor del vehículo consiente al registro pero se rehúsa a firmar el formulario de *Consentimiento de Registro* (DPS 802-04042), el oficial documentará en el formulario que el individuo rehusó firmar pero otorgó consentimiento verbal de registro. El oficial debe tratar de tener un testigo o una grabación de audio del consentimiento verbal de registro.

#### **V. Responsabilidad de Supervisión**

Los supervisores se asegurarán que el personal esté familiarizado con esta política y observarán las prácticas del personal juramentado para asegurar el cumplimiento de esta política. Los supervisores investigarán cualquier queja de violación de esta política que involucre a oficiales bajo su supervisión. Los supervisores documentarán en el *Reporte de Aceptación de Queja* (DPS 802-03605) todas las quejas que aducen violación de esta política y enviarán el *Reporte de Aceptación de Queja* a **Normas Profesionales** para revisión y/o investigación adicional.

#### **VI. Entrenamiento**

Se proporcionará entrenamiento en los temas que incluyan, pero sin limitarse a, vigilancia racialmente predispuesta, perfilamiento racial o étnico, diversidad cultural, interacción con miembros del público, política, ética, y temas relacionados. El entrenamiento puede llevarse a cabo mediante cursos en el trabajo o cursos especiales.